



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 5]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 3, 1996/माघ 14, 1917

No. 5]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 3, 1996/MAGHA 14, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह भाग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1996

सा. का. नि. 49 --भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (i) तारीख 23-9-1995 में प्रकाशित केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, सहायक
निदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 1995 से संबंधित गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 427 के हिन्दी पाठ में :

उक्त नियम की अनुसूची के स्तंभ 12 के नीचे टिप्पण : 2 की अंतिम पंक्ति में, "पारबोला की अवधि" के स्थान पर "परिबीक्षा की अवधि, यदि
बिहित हो" , पढ़ें ।

[फा. सं. I-45027/61/93-पर्स. II]

एन. जे. थोमस, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th January, 1996

G.S.R. 49.—In the English version of the Notification of
the Ministry of Home Affairs published through GSR 427
in part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India

dated 23-9-1995 regarding the Central Reserve Police Force,
Assistant Director (Accounts) Recruitment Rules, 1995;

the words "probation period" appearing in the last line
of Note : 2, under column 12 of the Schedule to
the said rules, may be read as "probation period,
if prescribed."

[F. No. I. 45027/61/93-Pers. II]

N. J. THOMAS, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1996

मा.का.नि. 50 : —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1993 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) (संशोधन) भर्ती नियम, 1995 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. (i) केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1993 की उद्देशिका में, "केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला" शब्दों के स्थान पर "केन्द्रीय राजस्व रसायन सेवा" शब्द रख जाएंगे।
(ii) केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1993 की अनुसूची में, उप मुख्य रसायनज्ञ पद के सामने स्लैम 1 से 14 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभूत है या नहीं)
1	2	3	4	5	6	7
"उप मुख्य रसायनज्ञ	08* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	3700-125-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित अनुसूचितीय	4700-150- 5000 रु. और दो पद 4500- 150-5700 रु. के वेतनमान में।			

टिप्पणी : —उप मुख्य रसायनज्ञ के दो पद 4500-5700 रुपये के वेतनमान में प्रारम्भिक चयन श्रेणी के रूप में रहेंगे। इन पदों पर नियुक्ति, उपमुख्य रसायनज्ञ के ऐसे नियमित पदधारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है, प्रारम्भिक चयन श्रेणी में नियुक्ति के लिए चयन से संबंधित मार्गदर्शक सिद्धान्तों या अनुसरण करते हुए, उमेर-सह-उपयुक्तता के आधार पर की जाएगी (विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—(1) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड (2) सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड (जो अध्यक्ष केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा) और (3) मुख्य रसायनज्ञ, केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू
होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11	12	
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	प्रोन्नति : --ऐसा रसायन परीक्षक श्रेणी 1 जिसने 3000-4500 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा रसायन परीक्षक श्रेणी 1 और 2200-4000 रु. के वेतनमान में रसायन परीक्षक श्रेणी-II की श्रेणियों में दस वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणी : --जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे उद्येष्ट व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है और उन्होंने अपनी परिबीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	
	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/अर्ध सरकारी स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :	
	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (ii) विभिन्न वस्तुओं के रासायनिक विश्लेषण/विश्लेषणात्मक/अनुसंधान कार्बनिक/अकार्बनिक रसायन शास्त्र में सात वर्ष का अनुभव। बांछनीय --विश्लेषण के स्पेक्ट्रोस्कोपी और क्रोमोटोग्राफिक पद्धतियों में प्रशिक्षण अनुभव।	
	पाँचक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

जहाँ करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण सविदा पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड —सदस्य
3. सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड (अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) । —सदस्य
4. मुख्य रसायनज्ञ, केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला —सदस्य

टिप्पणी : —मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. सं. 360 तारीख 10 जुलाई, 1993 द्वारा प्रकाशित किए गए और उसके पश्चात् उद्धृष्ट संशोधन भी किया गया है।

[फा.सं. ए-12018/1, 94-प्र.-II-बी]

समर्थक गुप्ता, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 1st January, 1996.

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Revenues Control Laboratory (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1993, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Revenues Control Laboratory (Group 'A' and Group 'B' posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. (i) In the preamble to the Central Revenues Control Laboratory (Group 'A' and Group 'B' posts, Recruitment Rules, 1993, for the words "Central Revenue Control Laboratory", the words "Central Revenues Chemical Service" shall be substituted.

(ii) In the Schedule to Central Revenues Control Laboratory (Group 'A' and Group 'B' posts), Recruitment Rules, 1993, for the entries under columns 1 to 14 against the post of Deputy Chief Chemist, the following entries shall be substituted, namely :—

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
"Deputy Chief Chemist	08* (1995)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000 with two posts in the scale of Rs. 4500-150-5700.	Selection	Not-applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.			Note : Two posts of Deputy Chief Chemist will be operated as non-functional selection grade posts in the scale of Rs. 4500-5700. Appointment to these posts will be made from amongst regular			

incumbents of the posts of Deputy Chief Chemists who have completed four years' regular service in that grade, on seniority-cum-fitness basis following the guidelines relating to selection for appointment to non-functional selection grade, (Departmental Promotion Committee will comprise of (1) Chairman, Central Board of Excise and Customs (2) Member, Central Board of Excise and Customs (to be nominated by the Chairman, Central Board of Excise and Customs) and (3) Chief Chemist, Central Revenues Control Laboratory).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
Promotion : Chemical Examiner Grade I in the scale of pay of Rs. 3000-4500 with five years' regular service in the grade failing which Chemical Examiner Grade-I with ten years' regular service in the grades of Chemical Examiner Grade-I and Chemical Examiner Grade-II, in the scale of Pay of Rs. 2200-4000.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —C Chairman 2. Chairman, Central Board of Excise and Customs—Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/contract".	

12

13

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short term contract) :

Officers under the Central/State Governments/
Public Sector Undertakings/Universities/
Public Sector Undertakings/Universities/
Research Institutions/Semi Government/
Autonomous Organisations :

3. Member, Central Board of Excise and Customs (To be nominated by the Chairman, Central Board of Excise & Customs)—Member
4. Chief Chemist, Central Revenues Control Laboratory—Member

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

(i) Master's Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent.

(ii) Seven years' experience in Chemical Analysis of different commodities/Research in Analytical/Organic/Inorganic Chemistry.

Desirable :

Training/experience in spectroscopic and chromatographic methods of analysis.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-12018/1/94-Ad.II-B.]

DHARAMVIR GUPTA, Dy. Secy.

Note : —The principal Rules were published under G.S.R. No. 360 dated the 10th July, 1993 in Part II, Section (i) of the Gazette of India and the same have also been amended subsequently.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 51.—राष्ट्रपति ने संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा मद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन, मद्रास में (समूह "ग" और "घ" पदों के लिए) भर्ती नियमावली, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम मद्रास निर्यात संसाधन जोन (मद्रास समूह ग और घ पद) संशोधित नियमावली, 1995 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में प्रभावी होंगे।

2. मद्रास निर्यात संसाधन जोन मद्रास (समूह ग तथा घ) पदों की भर्ती नियमावली 1992 की अनुसूची में भर्ती की पद्धति में सम्बन्धित कालम 11 के तहत आने वाली प्रविष्टि के लिए सहायक पद से सम्बन्धित क्रम सं. 1 के सामने निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

पदोन्नति द्वारा—66 2/3

सीधी भर्ती द्वारा—33 1/3%

दोनों के अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा।

[फाइल सं. 1/4/88-एन. ई. पी. जेड—खण्ड 2]

के. के. विजयन, अवर सचिव

नोट:—मुख्य नियमावली दिनांक 4/7/1992 की अधिसूचना संख्या जी एस आर 307 के तहत प्रकाशित की गई थी। मुख्य नियमावली में यह पहला संशोधन है।

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 5th December, 1995

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Madras Export Processing Zone Madras (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1992 namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Madras Export Processing Zone Madras (Group 'C' and 'D' posts) (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Madras Export Processing Zone, Madras (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992. Against Sl. No. 1 relating to the post of Assistant, for the entry under Column 11 regarding the method of recruitment, the following shall be substituted, namely :—

By Promotion—66-2/3%.

By direct recruitment—33-1/3%.

Failing both by transfer on deputation.

[File No. 1/4/88-NEPZ-Vol.II]

K. K. VIJAYAN, Under Secy.

Note : The principal rules published vide Notification No. GSR 307 dated 4-7-1992. This is the first amendment to the principal recruitment rules.

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 52.—राष्ट्रपति ने संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा फाल्टा निर्यात

प्रसंस्करण जोन, फाल्टा में (समूह "ग" और "घ" पदों के लिए) भर्ती नियमावली, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम फाल्टा निर्यात संसाधन जोन फाल्टा (समूह "ग" और "घ" पद) संशोधित नियमावली 1995 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में प्रभावी होंगे।

2. फाल्टा निर्यात संसाधन जोन फाल्टा (समूह "ग" तथा "घ") पदों की भर्ती नियमावली 1992 की अनुसूची में भर्ती की पद्धति से सम्बन्धित कालम 11 के तहत आने वाली प्रविष्टि के लिए सहायक पद से सम्बन्धित क्रम सं. 1 के सामने निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

पदोन्नति द्वारा—66 1/3%

सीधी भर्ती द्वारा—33 1/3%

दोनों के अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा।

[फाइल सं. 1/4/88-एन. ई. पी. जेड—खण्ड 2]

के. के. विजयन, अवर सचिव

नोट:—मुख्य नियमावली दिनांक 4/7/1992 की अधिसूचना संख्या जी एस आर 308 के तहत प्रकाशित की गई थी। मुख्य नियमावली में यह पहला संशोधन है।

New Delhi, the 5th December, 1995

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Falta Export Processing Zone Falta (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1992 namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Falta Export Processing Zone Falta (Group 'C' and 'D' posts) (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Falta Export Processing Zone Falta (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992. Against Sl. No. 1 relating to the post of Assistant, for the entry under Column 11 regarding the method of recruitment, the following shall be substituted, namely :—

By Promotion—66-2/3%.

By direct recruitment—33-1/3%.

Failing both by transfer on deputation.

[File No. 1/4/88-NEPZ-Vol. II]

K. K. VIJAYAN, Under Secy.

Note : The principal rules published vide Notification No. GSR 308 dated 4-7-1992. This is the first amendment to the principal recruitment rules.

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 53.—राष्ट्रपति ने संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा नौएडा निर्यात प्रसंस्करण जोन, नौएडा में (समूह "ग" और "घ" पदों के लिए) भर्ती नियमावली, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम नौएडा निर्यात संसाधन जोन नौएडा (समूह "ग" और "घ" पद) संशोधित नियमावली 1995 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में प्रभावी होंगे।

2. नौएडा निर्यात संसाधन जोन नौएडा (समूह "ग" तथा "ब") पदों की भर्ती नियमावली, 1992 की अनुसूची में भर्ती की पद्धति से सम्बन्धित कालम 11 के तहत छाने वाली प्रविष्टि के लिए सहायक पद से सम्बन्धित क्रम सं. 1 के सामने निम्नलिखित की प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

पदोन्नति द्वारा—66 2/3%

संघी भर्ती द्वारा—33 1/3%

दोनों के अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा ।

[फाइल सं. 1/4/88-एन. ई. पी. जेड-खण्ड 2]

के. के. विजयन, अवसर सचिव

नोट:—मुख्य नियमावली दिनांक 4-7-1992 की अधिसूचना संख्या जी एस आर 309 के तहत प्रकाशित की गई थी। मुख्य नियमावली में यह पहला संशोधन है ।

New Delhi, the 5th December, 1995

G.S.R. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Noida Export Processing Zone Noida (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1992 namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Noida Export Processing Zone Noida (Group 'C' and 'D' posts) (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Noida Export Processing Zone, Noida (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992, Against Sl. No. 1 relating to the post of Assistant, for the entry under Column 11 regarding the method of recruitment, the following shall be substituted, namely:—

By Promotion—66-2/3%.

By direct recruitment—33-1/3%.

Failing both by transfer on deputation.

[File No. 1/4/88-NEPZ-Vol. II]

K. K. VIJAYAN, Under Secy.

Note : The principal rules published vide Notification No. GSR 309 dated 4-7-1992. This is the first amendment to the principal recruitment rules.

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 54.—राष्ट्रपति ने संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एनएडएडा निर्यात प्रसंस्करण जोन, निर्यातप्रसंस्करण में (समूह "ग" और "ब" पदों के लिए) भर्ती नियमावली, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम निर्यातप्रसंस्करण जोन निर्यातप्रसंस्करण (समूह "ग" और "ब" पद) संशोधित नियमावली 1995 कहे जाएंगे। (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. निर्यातप्रसंस्करण निर्यात संसाधन जोन निर्यातप्रसंस्करण (समूह ग तथा ब पदों की भर्ती) नियमावली, 1992 की अनुसूची में भर्ती की पद्धति से सम्बन्धित कालम 11 के तहत छाने वाली प्रविष्टि के लिए सहायक पद से सम्बन्धित क्रम सं. 1 के सामने निम्नलिखित की प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

पदोन्नति द्वारा—66 2/3%

संघी भर्ती द्वारा—33 1/3%

दोनों के अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा ।

[फाइल सं. 1/4/88-एन. ई. पी. जेड-खण्ड 2]

के. के. विजयन, अवसर सचिव

नोट:—मुख्य नियमावली दिनांक 4-7-1992 की अधिसूचना संख्या जी एस आर 310 के तहत प्रकाशित की गई थी। मुख्य नियमावली में यह पहला संशोधन है ।

New Delhi, the 5th December, 1995

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Visakhapatnam Export Processing Zone Visakhapatnam (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1992 namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Visakhapatnam Export Processing Zone Visakhapatnam (Group 'C' and 'D' posts) (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Visakhapatnam Export Processing Zone, Visakhapatnam (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992, Against Sl. No. 1 relating to the post of Assistant, for the entry under Column 11 regarding the method of recruitment, the following shall be substituted, namely:—

By Promotion—66-2/3%.

By direct recruitment—33-1/3%.

Failing both by transfer on deputation.

[File No. 1/4/88-NEPZ-Vol. II]

K. K. VIJAYAN, Under Secy.

Note : The principal rules published vide Notification No. GSR 310 dated 4-7-1992. This is the first amendment to the principal recruitment rules.

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 55.—राष्ट्रपति ने संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एनएडएडा निर्यात प्रसंस्करण जोन निर्यातप्रसंस्करण में (समूह "ग" और "ब" पदों के लिए) भर्ती नियमावली, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम निर्यात संसाधन जोन निर्यातप्रसंस्करण (समूह ग और ब पद) संशोधित नियमावली 1995 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. निर्यात निर्यात संसाधन जोन निर्यातप्रसंस्करण (समूह ग तथा ब) पदों की भर्ती नियमावली, 1992 की अनुसूची में भर्ती की पद्धति से सम्बन्धित कालम 11 के तहत छाने वाली प्रविष्टि के लिए सहायक पद से सम्बन्धित क्रम सं. 1 के सामने निम्नलिखित की प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

पदोन्नति द्वारा—66-2/3%

संघी भर्ती द्वारा—33-1/3%

दोनों के अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा ।

[फाइल सं. 1/4/88-एन. ई. पी. जेड-खण्ड-2]

के. के. विजयन, अवसर सचिव

नोट:—मुख्य नियमावली दिनांक 4-7-1992 की अधिसूचना संख्या जी एस आर 311 के तहत प्रकाशित की गई थी। मुख्य नियमावली में यह पहला संशोधन है ।

New Delhi, the 5th December, 1995

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the

Cochin Export Processing Zone Cochin (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1992 namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cochin Export Processing Zone Cochin (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Cochin Export Processing Zone, Cochin (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992. Against Sl. No. 1 relating to the post of Assistant,

for the entry under Column 11 regarding the method of recruitment, the following shall be substituted, namely :—

By Promotion—66-2/3%.

By direct recruitment—33-1/3%.

Failing both by transfer on deputation.

[File No. 14/88 NEPZ—Vol. II]

K. K. VIJAYAN, Under Secy.

Note : The principal rules published vide Notification No. GSR 311 dated 4-7-1992. This is the first amendment to the principal recruitment rules.

प्रामाण क्षेत्र एवं रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 56 :—जायपत्री श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1995 का निम्नलिखित प्राहप, जिसे केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की प्राप्ति 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी ध्वजियों को, जिनके लक्ष्य प्रभावित होने की संभावना है जनकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्राहप नियम पर उक्त तारीख से, जिसको इस अधिनियम के मुक्त राजपत्र जलन को उपस्थापन करा दिया जाता है, वैतालीन दिन की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा;

उक्त प्राहप नियम की दावत कोई मुद्राव या अपेक्ष करने का इच्छुक कोई व्यक्ति उसे ऊपर विनिर्दिष्ट अधि के भीतर कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण विभाग केन्द्रिय कार्यालय कायनेषन, न्यू थिरुवन्नेरवुड, फरीदाबाद-121001 (हरियाणा) को भेज सकता है जो उसे विचार के लिए केन्द्रीय सरकार को भेजेगा।

नियम प्राहप

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम जायपत्री श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1995 है।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(फ) “एगमार्क लेबल” और “एगमार्क प्रतिकृति” से साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 में यथा-विनिर्दिष्ट लेबल और एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है;

(ख) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;

(ग) “प्राधिकृत पैकर” से अभिप्रेत है ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय, जिसे इन नियमों में विनिर्दिष्ट श्रेणी मानक और प्रकाश के अनुसार सामान और/या पूर्ण जायपत्री का श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र प्रदत्त किया गया है;

(घ) “अनुमोदित रसायन” से सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिए अनुमोदित रसायन अभिप्रेत है;

(ङ) “अनुमोदित प्रयोगशाला” से सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिए साबुत और/या पूर्ण जायपत्री का परीक्षण करने के लिए अनुमोदित प्रयोगशाला अभिप्रेत है;

(च) “प्राधिकार प्रमाणपत्र” से साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपबंधों के अधीन जारी किया गया प्रमाणपत्र अभिप्रेत है;

(छ) “साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम” से कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) के साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1978 अभिप्रेत है;

(ज) “श्रेणी अभिधान चिह्न” से इन नियमों के, यथास्थिति, नियम 5 के उपनियम (1) या उपनियम (2) में निर्दिष्ट एगमार्क लेबल या एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है;

(झ) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान :—इन नियमों के प्रयोजन के लिए, श्रेणी अभिधान उन श्रेणियों का, जो अनुसूची 2 या अनुसूची 3 के स्तंभ (1) के अधीन दी गई सामान या पूर्ण जायपत्री की क्वालिटी उपस्थित करती है, नाम होगा।

4. क्वालिटी की परिभाषा :—इन नियमों के प्रयोजन के लिए, क्वालिटी की परिभाषा यह होगी जो अनुसूची 2 के स्तंभ (2) से स्तंभ (7) में और अनुसूची 3 के स्तंभ (2) के स्तंभ (9) में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न :—(1) श्रेणी अभिधान चिह्न में अनुसूची 1 के भाग 1 में यथाविनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल होगा और उस पर वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान और अनुसूची 1 के भाग 1 में यथाविनिर्दिष्ट डिजाइन के समुच्चय डिजाइन विनिर्दिष्ट होगा जिसमें Agmark शब्द के साथ भारत के मानचित्र का रेखाचित्र और “Produce of India” तथा “भारतीय उत्पाद” शब्दों के साथ उदय होते हुए सूर्य का चित्र होगा;

(2) उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत कोई अधिकारी, साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, किसी प्राधिकृत पैकर को, एगमार्क लेबल के बखते में अनुसूची 1 के भाग 2 में यथाविनिर्दिष्ट एगमार्क प्रतिकृति का, जिसमें “एगमार्क” और “Agmark” शब्द सम्मिलित करते हुए डिजाइन, प्राधिकार प्रमाणपत्र का क्रम सं., वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान होगा, उपयोग करने को अनुज्ञा दे सकेगा।

6. पैक करने की रीति :—(1) साबुत जायपत्री जो पोलिथिलीन या पोलिप्रोपिलीन से पट्टित स्वच्छ, मजबूत और सूखे जूट कपड़े के बैगों में या बाह्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्रियों के बनी थैलियों में पैक किया जाएगा;

(2) जायपत्री पूर्ण को टिन, कांच से बने गए, स्वच्छ, मजबूत और शुष्क आद्यानों में या पटलित/बहिर्निधित/धारिक/बहुपरतो बाद्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्रियों से बनी बैलियों में पैक किया जाएगा;

(3) आधान कोट दसन, कवर संरक्षण, अवांछनीय या हानिकर गंध और ऐसे पदार्थों, जो अंतर्वस्तु को नुकसान पहुंचाएँ, से मुक्त होंगे;

(4) प्रत्येक आधान को सुरक्षित रूप से बंद और भरी सति सील बन्द किया जाएगा;

(5) उसी श्रेणी चिह्नान को श्रेणीकृत सामग्री से युक्त और उसी लॉट/बैच के उपभोक्ता पैकों को पर्याप्त संख्या काष्ठ पेटी, कार्डबोर्ड कार्टन, यादि जैसे मुख्य आधान में पैक की जाए।

7. चिह्नान की रीति:—(1) श्रेणी अधिधान चिह्न की कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिह्नान नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार अनुमोदित रीति से साबुत या पूर्ण जायपत्री के प्रत्येक आधान पर अच्छी तरह से चिपकाया जाएगा या मुद्रित किया जाएगा।

(2) श्रेणी अधिधान चिह्न के प्रतिरिक्त, लेबल या पैकेज पर निम्नलिखित विधिष्टियां स्पष्ट रूप से और समिट रूप में चिह्नानित की जाएंगी:—

(क) पैकिंग का स्थान;

(ख) पैकिंग की तारीख, मास और वर्ष में;

(ग) लॉट/बैच संख्यांक;

(घ) गृह बंधन;

(ङ) श्रेणी;

(च) अधिकतम धुरण कीमत समी करें सहित और

(छ) प्राधिकृत पैकर का नाम और पता।

(3) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का, पूर्वानुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, साधारण श्रेणीकरण और चिह्नान, नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार पैकेजों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिह्न अंकित कर सकेगा;

परंतु यह तब जब कि प्राइवेट व्यापार चिह्न वस्तु को उस क्वालिटी या श्रेणी से, जो इस नियमों के अनुसार पैकेजों पर चिपकाए गए श्रेणी अधिधान चिह्न द्वारा उपदर्शित किया गया है, भिन्न वस्तु की क्वालिटी या श्रेणी द्योतक न हो।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र देने के लिए विशेष शर्तें:— साधारण श्रेणीकरण और चिह्नान नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) में किसी बात के होते हुए भी, इस नियमों के अधीन साबुत और/या पूर्ण जायपत्री का श्रेणीकरण और चिह्नान करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त नहीं किया जाएगा, यदि:—

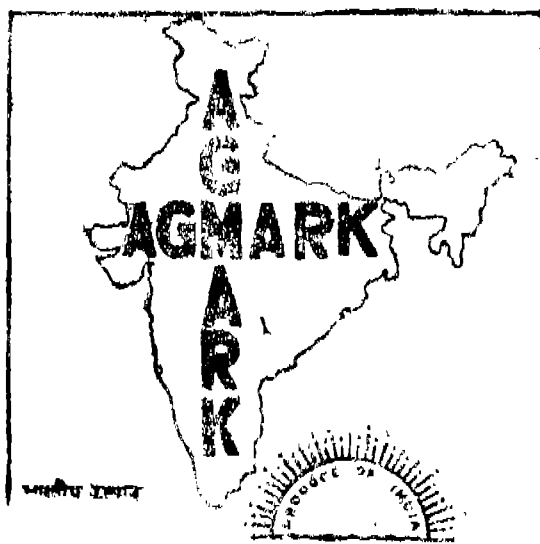
(क) प्राधिकृत पैकर ने विशिष्ट क्वालिटी मानकों के अनुसार साबुत जायपत्री और पूर्ण जायपत्री की क्वालिटी का परीक्षण करने के लिए अनुमोदित रसायनज्ञ सहित अपनी प्रयोगशाला स्थापित न की हो, या उसने इस प्रयोजन के लिए किसी अनुमोदित प्रयोगशाला से करार न किया हो;

(ख) प्रसंस्करण, पैकन और पैकिंग के लिए परितर पूर्ण स्वास्थ्यकर और स्वच्छ दशाओं में न रखे गए हों;

(ग) इन संश्लियाओं में लगे कामिक स्वस्थ और किसी सांसगिक रोग से मुक्त न हों।

भाग I

अनुसूची-I
(नियम 5 देखिए)
श्रेणी अधिधान चिह्न
(एगमार्क लेबल का डिजाइन)



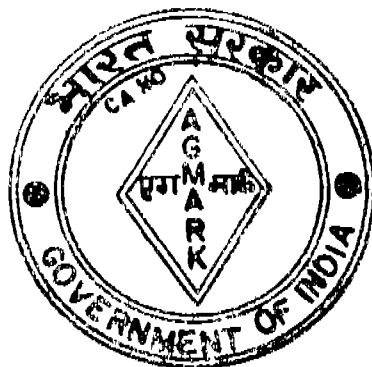
भाग-II

अनुसूची I

(नियम 5 देखिए)

श्रेणी अभिधान पिटून

(एगमार्क प्रतिकृति का डिजाइन)



Name of Commodity.....

Grade.....

अनुसूची II

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

साबुत जायपत्री का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान

विशेष अपेक्षाएँ

	भारत अथवा भारत प्रतिशत (अधिकतम)	कार्बनिक बाह्य पदार्थ, भारत प्रतिशत (अधिकतम)	कार्बनिक बाह्य पदार्थ, भारत प्रतिशत (अधिकतम)	फीट से अतिप्रसृत, भारत प्रतिशत (अधिकतम)	बाष्पशील तेल अंश मि.ली. / 100 ग्र. (न्यूनतम)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मानक	12.0	1.0	2.0	3.0	10.0

साधारण अपेक्षाएँ

(7)

साबुत जायपत्री :-

- गुल्फ, जपटा बीजाकरण या जायफल घूल, माइरिस्टिका, कैप्रेस, हाट्टवून के पके फल का बीजबोल होगा ;
- माइरिस्टिका मालाबरिका या फनुषा (बाम्बे-मेस) और माइरिस्टिका अर्जेंटिया (बाइरु-मेस) को अन्य किस्म के बीजबोल से मुक्त होगा ;
- पांशु या हल्के भूरे रंग का , खूनी और सुरसुरा होगा ।
- विशिष्ट स्वच्छ और सुरक्षित गंध तथा तीक्ष्ण, तिक्त और गर्म स्वाद का होगा ;
- विकृतगंधी स्वाद, फफूंदीदार गंध, घटियाबास, फफूंदी बिकास, फीट घसन, कृतक संवृषण और मिलाए गए रणक द्रव से मुक्त होगा ;
- बाह्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन यथा विहित आफ्लाटाक्सिन अंश, बाह्यक संवृषकों और पीटभायी अपमिश्र के संबंध में निर्बंधनों का अनुपालन करेगा ।

स्पष्टीकरण :

- कार्बनिक बाह्य पदार्थ के अंतर्गत घूल, मिट्टी, बालू, परतार, मिट्टी कण हैं ।
- कार्बनिक बाह्य पदार्थ से अभिप्रेत है जायपत्री से किन्तु सभी बलव्यति पदार्थ, जिसके अंतर्गत एम. मालाबरिका या फनुषा और एम अर्जेंटिया को अन्य किस्मों के बीजबोल हैं ।
- फीट से अतिप्रसृत जायपत्री के अंतर्गत फीटों द्वारा आगत या पूर्णतः क्रिपित जायपत्री है ।

अनुसूची-III

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

पिसी जायपत्री (चूर्णित) का श्रेणी अधिकार और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा						
श्रेणी अधिकार	आर्द्रता अथवा मात्रा प्रतिशत	शुष्क भार आधार पर	शुष्क भार आधार पर	शुष्क भार आधार पर	शुष्क भार आधार पर	वाष्पशील तेल मिली.
	प्रतिशत (अधिकतम)	कुल भस्म, मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	आल अविनिय भस्म, मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	कच्चे रेशों का मात्रा का प्रतिशत (अधिकतम)	अवाष्पशील ईंधन सत्व मात्रा प्रतिशत (न्यूनतम-अधिकतम)	100 ग्राम (न्यूनतम)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मानक	10.0	3.0	1.0	10.0	20.0-30.0	10.0
साधारण अपेक्षाएं						
(8)						

पिसी जायपत्री (चूर्णित) निम्नलिखित रूप में होगी :

- जायफल वृक्ष, माइरिस्टिका, फेरेस, हाट्टयून के पत्ते फल के साफ, स्वच्छ, सुई शुष्क बीजबोल का पेशाव द्वारा प्राप्त चूर्ण होगा ;
- माइरिस्टिका मालाबारिका या फतुमा (बाम्बे मेस) और माइरिस्टिका अर्जेंटिका (माइल्ड मेस) को अन्य किस्म के ग्राउंड बीजबोल के मिश्रण से मुक्त होगा ;
- विशिष्ट स्वच्छ और सुरक्षित गंध तथा सीधे, तबले और गर्म वास का होगा ;
- विहृतगंधों स्वाद, फकूरोदार गंध, घटिया वास, फकूरी बुद्धि, कीटप्रसून, कृत्तक संश्लेषण और मिजाए गए रंजक द्रव्य, सहित किसी बाह्य पदार्थ, परिरक्षी या बाह्य स्टार्च से मुक्त होगा ।
- आयुष्य अप्रमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अंतर्गत या निर्दिष्ट प्रकार के अंतर्गत अंश, धारिद्र संश्लेषण और कीटनाशी अजमिष्ट के संबंध में निर्बंधनों का अनुपालन करेगा ।

[फा.सं. 18011/7/93-एम-II]
पी. ज्योतिराव, संयुक्त सचिवMINISTRY OF RURAL AREAS AND
EMPLOYMENT

New Delhi, the 11th January, 1996

G.S.R. 56.—The following draft of the Mace Grading and Marking Rules, 1995 which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) is hereby published as required by the said section, for information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after expiry of forty-five days from the date on which the gazette containing this notification is made available to the public;

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules, may forward the same within the period specified above to the Agricultural Marketing Adviser, Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Central Government Offices

Complex, New Building, Neighbourhood-4, Faridabad-121001 (Haryana), who shall forward the same to the Central Government for consideration.

DRAFT RULES

1. Short title and Commencement.—These rules may be called the Mace Grading and Marking Rules, 1995.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- "Agmark label" and "Agmark replica" mean the label and the Agmark replica as specified in the General Grading and Marking Rules, 1988;
- "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
- "Authorised packer" means a person or body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade

a certificate of authorisation to grade ad mark mace whole and/or mace powder in accordance with the grade standards and procedure specified in these rules;

- (d) "Approved chemist" means chemist approved by the competent authority to undertake Agmark grading;
- (e) "Approved laboratory" means laboratory approved by the competent authority for testing of mace whole and/or mace powder for Agmark Grading;
- (f) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under rule 3 of the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (g) "General Grading and Marking Rules" means the General Grading and Marking Rules, 1988, of Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);
- (h) "Grade designation mark" means the Agmark label or the Agmark replica referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2) of rule 5, as the case may be, of these rules;
- (i) "Schedule" means the Schedules appended to these rules.

3. Grade designation.—For the purpose of these rules the grade designation shall be the name of the grades which indicate the quality of mace whole or mace powder to given under column (1) of Schedule II or Schedule III.

4. Definition of quality.—For the purpose of these rules the definition of the quality shall be such as given against each grade designation in columns (2) to (7) of Schedule II and in columns (2) to (8) of Schedule III.

5. Grade designation marks.—(1) The grade designation mark shall consist of Agmark label as specified in Part I of Schedule I and shall specify the name of the commodity, grade designation and a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and a figure of rising sun with the words 'Produce of India' and "भारतीय उत्पाद" resembling the design as specified in part I of Schedule I;

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf may, subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988, permit any authorised

packer to use Agmark replica, as specified in part II of Schedule I consisting of a design incorporating the word "AGMARK", Serial number of the Certificate of Authorisation the name of the commodity and grade designation, instead of Agmark label;

6. Method of packing.—(1) Mace whole shall be packed in clean, sound and dry jute, cloth bags laminated with polyethylene or polypropylene or in pouches made of food grade plastic materials;

(2) Mace powder shall be packed in new, clean, sound and dry containers made of tin, glass or in pouches made of laminated/extruded/metallised/multilayer food grade plastic materials;

(3) The containers shall be free from insect infestations, fungus contamination, undesirable or obnoxious smell and substances which may damage the contents;

(4) Each container shall be securely closed and suitably sealed;

(5) Suitable number of consumer packs containing graded material of the same grade designation and from the same lot/batch may be packed in master container such as wooden case, cardboard carton etc.

7. Method of Marking.—(1) A grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container of mace whole or powder in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988;

(2) In addition to the grade designation mark the following particulars shall be clearly and indelibly marked on the label or on the package :—

- (a) Place of packing;
- (b) Date of packing in month and year;
- (c) Lot/batch number;
- (d) Netweight;
- (e) Grade;
- (f) Maximum retail Price inclusive of all taxes and;
- (g) Name and address of the authorised packer.

(3) The authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988, mark his private trade mark on the packages;

Provided that the private trade does not represent quality or grade of the commodity different

from that indicated by the grade designation mark affixed to the packages in accordance with these rules

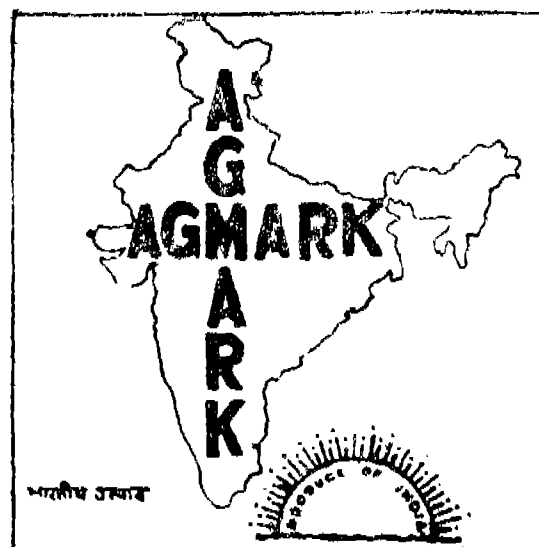
8. Special conditions for grant of certificate of authorisation.—Notwithstanding anything contained in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the certificate of authorisation for grading and marking mace whole and/or mace powder under these rules shall not be granted if,—

- (a) the authorised packer have not either set up his own laboratory manned by approved chemist for testing the quality of mace whole and mace powder in accordance with the prescribed quality standards, or does not have an agreement with an approved laboratory for the purpose.
- (b) the premises for processing, grinding and packing are not maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;
- (c) the personnel engaged in these operations are not in sound health and free from any contagious disease.

Part I

SCHEDULE I

(See Rule 5)

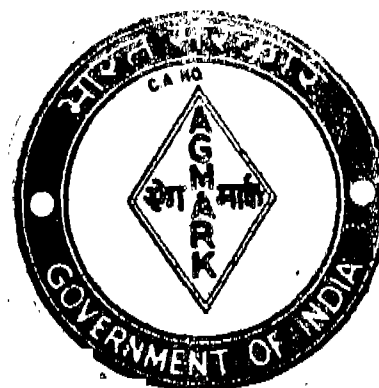
Grade designation mark
(DESIGN ON AGMARK LABEL)

Part II

SCHEDULE I

(See rule 5)

(DESIGN OF AGMARK REPLICA)



NAME OF COMMODITY.....

GRADE.....

SCHEDULE-II

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of Mace (Jacpatri) whole

Definition of quality					
Special requirements					
Grade designation	Moisture content percent by mass (Maximum)	Inorganic extraneous matter percent by mass (maximum)	Organic extraneous matter percent by mass (maximum)	Insect damaged percent by mass (maximum)	Volatile oil content ml/100 gm (Minimum)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Standard	12.0	1.0	2.0	3.0	10.0

A General requirements

(7)

Mace (Jaepatri) whole shall:—

- be the dried, flattened seedcoat or aril of the ripe fruit of nutmeg tree, *Myristica fragrans*, Houttuyn;
- be free from aril of other variety of *Myristica malabarica* or *fatua* (Bombay-mace) and *Myristica argentia* (wild-mace);
- be of buff or light brown colour, honey and brittle;
- have the characteristic fresh and aromatic odour and bitter, acid and warm flavour;
- be free from rancid taste, musty odour, off-flavour, mould growth, insect infestation, rodent contamination and added colouring matter;
- comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticide residue as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

Explanation:

- Inorganic extraneous matter includes dust, dirt, sand, stones, earth particles.
- Organic extraneous matter means all vegetable matter other than, mace including aril of other variety of *M. Malabarica* or *Fatua* and *M. argentia*.
- Insect damaged mace includes mace partially or wholly bored by insects.

SCHEDULE-III

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of Mace (Jaepatri) ground

Definition of quality						
Special requirements						
Grade designation	Moisture content percent by mass (maximum)	Total ash percent by mass, on dry weight basis (maximum)	Acid insoluble ash, percent by mass, on dry weight basis (maximum)	Crude fibre percent by mass on dry weight basis (maximum)	Non-volatile ether extract percent by mass on dry weight basis (Minimum-Maximum)	Volatile oil ml/100 gm (Minimum)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Standard,	10.0	3.0	1.0	10.0	20.0—30.0	10.0

General requirements

(8)

Mace (Jaepatri) ground shall:—

- be the powder obtained by grinding clean, fresh, sound, dried aril of ripe fruit of nutmeg tree, *Myristica fragrans*, Houttuyn;
- be free from admixture of ground aril of other variety of *Myristica malabarica* or *fatua* (Bombay mace) and *Myristica argentia* (wild mace);
- have fresh characteristic and aromatic odour and bitter, acid, warm flavour;

- (d) be free from rancid taste, musty odour off-flavour, mould growth, insect infestation, rodent contamination and any extraneous matter including added colouring matter, preservatives or foreign starch;
- (e) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticide residue as prescribed under the prevention of Food Adulteration Rules, 1955

[No. 18011/7/93—M.II]
P. JYOTI RAO, Joint Secy.

वस्त्र मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1996

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 19th January, 1995

सा. का. नि. 57.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रेशम बोर्ड अधिनियम, 1948, (1948 का 51) की धारा 13 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रेशम बोर्ड (साधारण भविष्य निधि) नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रेशम बोर्ड (साधारण भविष्य निधि) (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय रेशम बोर्ड (साधारण भविष्य निधि) नियम, 1966 के नियम 2 के उपनियम (3) में जिसमें इसके पश्चात् "मूल नियम" कहा गया है टिप्पण-I और टिप्पण-II के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"टिप्पण" शब्दक" से कोई धर्मज शालक अभिप्रेत है और जिसमें दत्तक शालक भी सम्मिलित है वहाँ संरक्षक और प्रतिपालक अधिनियम, 1890 (1890 का 8) के अधीन प्रतिपालक पर क्रमिकता से व्यक्तिगत विधि शासी द्वारा मन्थन प्राप्त है, जो अभिदाता के साथ रहता है और कुटुंबी के रूप में माना जाता है और जिसका अभिदाता, विशेष इच्छा से माध्यम से, अद्वैतिक संतान के रूप में वही प्रतिष्ठा दे दी है :

3. मूल नियमों के नियम 3 के उपनियम (2) के पश्चात्, निम्नलिखित अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"टिप्पण I:—इस नियम के उद्देश्य सिद्धता और परीक्षाधीन इस नियम के प्रयोजन के लिए अस्थायी कर्मचारियों के रूप में माने जाएंगे।

टिप्पण II : अस्थायी कर्मचारी (जिसके अंतर्गत शिशु और परीक्षाधीन भी है) जो नियमित रिक्रूटमेंट के प्रति नियुक्त किए गए हैं तथा जिनके एक वर्ष से अधिक बने रहने की संभावना है, एक वर्ष की सेवा की समाप्ति के पूर्व किसी भी समय निधि का भविष्यदाय कर सकते हैं।"

4. मूल नियमों के नियम 10 के उपनियम (4) में "बड़ा हुआ भ्रष्टा" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"बो बार बड़ा हुआ भ्रष्टा"

5. मूल नियमों के नियम 11 में "और मूल तथा अधिक पर व्याज, यदि कोई हो, निधि में से उगाको दिया गया" शब्दों का जोड़ किया जाएगा।

6. मूल नियम के 13 के उपनियम (1) में खंड (ब) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(ब) अभिदाता के, कोई उसके कुटुंबी भ्रष्टा उस पर वास्तव में अभिहित किसी व्यक्ति के विरुद्ध शुरू की गई विधि के कार्यवाही की लागत को पूरा करने के लिए, इस मामले में भ्रष्टा किसी अन्य बोर्ड स्तरी से इस प्रयोजन के लिए स्वीकार्य किसी भ्रष्टा के लिए उपलब्ध के प्रतिरिक्त है।"

[क्र. सं. 25012/18/92-रेशम]

एन. रामाकृष्णन्, संयुक्त सचिव

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 13 of the Central Silk Board Act, 1948 (LXI of 1948), the Central Government hereby makes the following rules further to amend Central Silk Board (General Provident Fund) Rules, 1966, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Central Silk Board (General Provident Fund) (Amendment) Rules, 1995.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In sub-rule (e) of Rule 2 of Central Silk Board (General Provident Fund) Rules, 1966 (hereinafter referred to as the Principal Rules) for the Notes I & II, the following shall be substituted, namely :—

"Note : "Child" means a legitimate child and includes an adopted child, where adoption is recognised by the personal law governing the subscriber on a ward under the Guardian and Wards Act, 1890 (8 of 1890), who lives with the subscriber and is treated as a member of the family and to whom the subscriber has, through special will, given the same status as that of natural born child."

3. After sub-rule (2) of rule 3 of the Principal Rules, the following shall be inserted namely :—

"Note I : Apprentices and probationers shall be treated as temporary employees for the purpose of this rule.

Note II : Temporary employees (including Apprentice and Probationers) who have been appointed against regular vacancies and are likely to continue for more than a year may subscribe to the Fund any time before completion of one year's service."

4. In sub-rule (4) of rule 10 of the Principal Rules, for the words "enhanced or" following shall be substituted, namely :—

"enhanced twice or"

5. In rule 11 of the Principal Rules, the words, "and the Principal and interest on the advance, if any, made to him from the Fund" shall be omitted.

6. In rule 13, in sub-rule (1), for clause (d) of the Principal Rules, shall be substituted, namely :—

"(d) to meet the cost of legal proceedings instituted by or against the subscriber, any members of his family or any person actually dependent upon him, the advance in this case being available in addition to any advance admissible for the same purpose from any other Board source."

[F. No. 25012/18/92-Silk]

N. RAMAKRISHNAN, Jt. Secy.

"Note :—The Central Silk Board General Provident Fund Rules were published vide notification G.S.R. No. 92 dated 31st December, 1966. These rules were subsequently amended vide notifications—G.S.R. No. 141 dated 9-2-85 and 194 dated 22-2-89.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1996

मा. का. नि. 58 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में पुस्तकालयाध्यक्ष (ज्येष्ठ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम लागू हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली पुस्तकालयाध्यक्ष (ज्येष्ठ) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध भर्तियों के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त भर्तियों के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:--यह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाद के अन्य पक्षकारों के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधारा है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें केन्द्रबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्यस्त पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाने वाले वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय अध्यक्ष (ज्येष्ठ)	1 (एक)* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित. द.रो.-100-4000 रु. पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2200-75-2800-	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अप्रतिन शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षाओं का प्रावि, परि काला ।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त
अभितियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्राप्तन व्यक्तियों के लिए दा वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होंगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति ।

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अभितियों जिनमें प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो नियमित आवास पर सक्ष पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रुप या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 1640-2900 रुप या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, एवं
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं--
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य, या
(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य; या
(iii) किसी पुस्तकालय में पर्यवेक्षी श्रेणित का तीन वर्ष का अतिर अनुभव ।

टिप्पण-1. ऐसे विभागीय पुस्तकालयाध्यक्ष के संबंध में भी बाह्य शर्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिन्होंने उक्त श्रेणी में मान्य शर्त नियमित सेवा की है और यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद को प्राप्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 2-... पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्राप्ति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उरी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काउर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी ।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श दिया जाएगा ।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 16th January, 1996

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian (Senior) in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi Librarian (Senior) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person ;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Librarian (Senior)	1* (One) (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000/-	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6 Not applicable	7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable	
Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made		
10	11	12		
Two years for promotees.	By promotion/transfer on deputation.	Promotion/Transfer on deputation : Officers under the Central Government. (a) (i) holding analogous post on regular basis;		

12

- (ii) with 3 years regular service in post in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent;
- (iii) with 7 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience—
 - (i) Degree of a recognised University or equivalent;
 - (ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution or equivalent;
 - (iii) Three years professional experience in a supervisory capacity in a library.

Note 1: The Departmental Librarian with 7 years regular service in the grade will also be considered alongwith woutsider and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. A—12018/3/95-RR/MB/(UG)]
R. RAMAMURTHY, Desk Officer.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

शुद्धिपत्र

CORRIGENDUM

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1995

New Delhi, the 15th December, 1995

गा. का. नि. 59.—भारत के राजपत्र, 1995 भाग-2 खण्ड-3, उप खण्ड (i) में पृष्ठ 1843 से 1845 पर प्रकाशित भारत सरकार, सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना में, दिनांक 7 जन, 1995 की सा. का. नि. संख्या 381 में पृष्ठ 1844 पर कॉलम 6 के अंतर्गत '50 वर्ष से अधिक नहीं' शब्दों और अंकों के स्थान पर '40 वर्ष से अधिक नहीं' पढ़ा जाए।

G.S.R. 59.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Information and Broadcasting, number G.S.R. 381, dated the 7th Jan. 1995, published at pages 1845 to 1847, in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-Section (i), at page 1846, under column 6, for the words and figures "Not exceeding 50 years" read "Not exceeding 40 years".

[संख्या 20/1/93-आई. पी. एण्ड एम. सी.]

[No. 20/1/93-IP&MC]

एम. आर. थाप्लियाल, ज्य. सचिव

M. R. THAPLIYAL, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग

अनुसूची

आदेश

प्रतिबंधित क्षेत्र का नाम

अधिकारी या प्राधिकारी का पदनाम

संख्या 11 जनवरी, 1996

ककरापार परमाणु शिजर्लाखर
पी. अनुमाला, गुजरात

1. केन्द्र निदेशक, ककरापार परमाणु विश्वलीखर पी. अनुमाला, गुजरात
2. मुख्य अधीक्षक, (क. प. वि. घ.)
3. बरिष्ठ प्रबंधक (पी एण्ड आईआर)
क. प. वि. घ.
4. प्रभारी अधिकारी, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षाबल, क. प. वि. घ. यूनिट,
क. प. वि. घ.

गा. का. नि. 60.—परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33) की धारा 27 के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, परमाणु ऊर्जा विभाग के दिनांक 26 अगस्त, 1986 की अधिसूचना के अधीनस्थ में केन्द्रीय सरकार एनडू द्वारा निर्देश देती है कि प्रतिबंधित क्षेत्र होने के कारण निम्नलिखित अनुसूची के कॉलम 1 में उल्लिखित क्षेत्र के बारे में उक्त अधिनियम की धारा 3 के द्वारा उसे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग उक्त अनुसूची के कॉलम 2 में उल्लिखित संगत प्रविष्टियों के अनुसार इसके गवर्निंग अधिकारी द्वारा किया जाएगा।

[संख्या ए. ई. ए/19(2)/95-ई.आर./122]
जुथिका पाटणकर, ज्य. सचिव

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

ORDER

Bombay, the 11th January, 1996

G.S.R. 60 :--In exercise of the powers conferred by Section 27 of the Atomic Energy Act, 1962 (No. 33 of 1962) and in supersession of the notification of the Government of India in the Department of Atomic Energy dated August 26, 1986, the Central Government hereby directs that the powers conferred on it by Section 19 of the said Act shall, in respect of the area specified in column (1) of the Schedule below, being prohibited area, be exercisable by the officer subordinate to it mentioned in the corresponding entries in column (2) of the said schedule :

SCHEDULE

Name of the prohibited area	Designation of the Officer or Authority
Kakrapar Atomic Power Station (KAPS) P.O. Anumala, Gujarat.	1. Station Director, Kakrapar Atomic Power Station (KAPS) P.O. Anumala, Gujarat. 2. Chief Superintendent, KAPS. 3. Senior Manager (P & IR), KAPS. 4. Officer-in-Charge, Central Industrial Security Force, KAPS Unit, KAPS.

[No. AEA/19(2)/95-ER/122]

JUTHIKA PATANKAR, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1996

सा. का. नि. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तनशक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे के प्रशासनिक और लेखा खंड में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति की विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे कनिष्ठ लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रुत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं जो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण या आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रुत है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	1* (1993) *कायंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपमित अनुसूचितीय	1640-60- 2600-द. री.- 75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और प्रारंभिक अर्हताएं :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती का पद्धति : भर्ती भोधा होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ऊँ अर्थियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- 1 (क) (1) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास गैरकड लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

2 उपरोक्त (1) के न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सवृण पद धारण किए हुए हैं या किसी संगठित लेखा विभाग में सचिवानयिक लेखा सेवा लेखाकार या सचिवानयिक लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण लिपिक।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

सागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 16 (10)/82-स्था.-II]

राज कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 9th January, 1996

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Administration and Accounts Wing of the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1996. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment of the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that to such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE TO CENTRAL WATER AND POWER RESEARCH STATION, PUNE (JUNIOR
ACCOUNTS OFFICER) RECRUITMENT RULES, 1996.**

Name of Post 1	No. of Posts 2	Classification 3	Scale of pay 4
Junior Accounts Officer	1* (1993) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group- B Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1640-60-2690-EB-75-2900
Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS Pension Rules, 1972	Educational and other qua- lifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/depu- tation/transfer), grades from which promo- tion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruit- ment	
12	13	14	
Transfer on Deputation : Officers of the Central Government hold- ing :— I.(A) (i) analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years regular service in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent; or (iii) with ten years regular service in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent; and (B) Possessing 5 years experience of cash accounts and budget work.	Not applicable	Consultation with the Commis- sion not necessary.	

II. Failing (I) above, officers under the Central Govt. holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the organised accounts department.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of Central Govt. shall not exceed 3 years).

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 16(10)/82-E-II
RAJ KUMAR, Under Secy.]

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1996

सा. का. नि. 62 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त दाय प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में मुख्य संचारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (मुख्य संचारी) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रह्यताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रह्यताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय निधि के अधीन अनुसूच्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद स्थाना अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिथिल सेवा (पेशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य भंडारी	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपवित्त अनुसूचितीय	1640-60- 2600-द. रोज. 75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		बी वर्ष			
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- नांतरण द्वारा तथा निमिश्र पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में से बी श्रेणिया जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा				
11		12				
प्रोक्षति द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा		प्रोक्षति :- ऐसा मुख्य भंडारी जिसने उम श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों- पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 1350-2200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास सामग्रिया, उपकरण और सहस्र लेखा मामले को संभालने का अनुभव है। (गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने को पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने को पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।				

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र, पुणे---अध्यक्ष
2. अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र, पुणे
---सदस्य
3. अवसर सचिव (स्था. II अनुभाग की भारमात्रक) जल संसाधन मंडल-
पुणे
---सदस्य
4. मुख्य प्रशासन अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान केन्द्र,
पुणे
---सदस्य

[फा. सं. 16 (10)/82-स्था. II]

राजकुमार, अवसर सचिव

New Delhi, the 9th January, 1996

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Store Keeper in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Chief Store Keeper) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment age limit and qualification etc.—The method of recruitment of the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Chief Store Keeper	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1 640-60-2600-EB-75-2900

Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rules, 1972)	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Head Store Keeper with 8 years regular service in the grade. Transfer on Deputation : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1350—2200 or equivalent; and (b) having experience of handling stores, equipments and allied accounts matter. (The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of Central Govt. shall not exceed 3 years.)	Group-B Departmental Promotion Committee : 1. Director, CWPRS, Pune---Chairman. 2. Additional Director, CWPRS—Member. 3. Under Secretary, Incharge E-II Section, M/o Water Resources—Member. 4. Chief Administrative Officer, CWPRS, Pune—Member.	Consultation with the Commission not necessary.	

(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

[F. No. 16(10)/82-E-II]

RAJ KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 63:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (अधीनस्थ कार्यालय) अनुसूचिबद्ध पद (वर्ग-3) भर्ती नियम, 1965 को जहाँ तक उनका संबंध सर्फिल अधीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिष्ठात करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिष्ठात के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे के प्रशासनिक और लेखा खंड में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1996 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- प्रारम्भिक गठन :—केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में कार्यरत नियमित रूप से नियुक्त अधिकारी जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को सर्फिल अधीक्षक के पद धारण कर रहे थे, इसका प्रारम्भिक गठन करेंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यापृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सार्वजनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक	5* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिचर्च किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचिबद्ध	1 640-60-2 600- द. र. 75-2900 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होगा	लागू नहीं होता	बो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ऐसे प्रधान लिपिक जो सकल अधीक्षक के पद लिए पुनरीक्षण पूर्व भर्ती नियमों के उपबंधों के अनुसार नियमित रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों के आधार पर केंद्रीय जल और विद्युत आयोग के पृथक काडर के 550-900/ (पुनरीक्षण पूर्व) (1640-2900 रु. पुनरीक्षण) के वेतनमान में सकल अधीक्षक (अधीक्षक के रूप में पुनः पदाभिहित) के पद पर प्रोन्नत हुए हैं, प्रारंभिक गठन के समय नियमित रूप से अधीक्षक के पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

प्रोन्नति : — ऐसे प्रधान लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : —केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं;

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों का अनुभव है।

(पक्षक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा स्थानांतरण भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, प्राप्ति प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- निदेशक, के. ज. और बि. अ. केन्द्र, पुणे —अध्यक्ष
- अपर निदेशक, के. ज. और बि. अ. केन्द्र, पुणे —सदस्य
- अवर सचिव, भारसाधक स्था. -II अनुभाग, जल संसाधन मंत्रालय। —सदस्य
- मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, के. ज. और बि. अ. केन्द्र, पुणे। —सदस्य

New Delhi, the 9th January, 1996

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Commission (Subordinate Office) Ministerial Post-(Class-III) Recruitment Rules, 1965 in so far as they relate to the post of Circle Superintendent, except in respect to things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Administrative and Accounts Wing of the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall to as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Initial Constitution.—The regularly appointed officers working in the Central Water and Power Research Station, Pune and holding posts of Circle Superintendent, on the date of commencement of these rules shall form the initial constitution.

4. Method of recruitment age limit and qualifications etc.—

The method of recruitment of the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Superintendent	5* (1993) *Subject to variation dependant on work-load.	General Central Service Group-B Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.
Whether Selection post or or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rules, 1972)	Education and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment.	Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11	
Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by transfer on deputation. "The Head Clerks promoted to the post of Circle Superintendent, re-designated as Superintendent	

in the scale of Rs. 550-900 (pre-revised) revised to Rs. 1640-2900 in the separated cadre of CWPRS on the basis of the recommendations of a regularly constituted DPC in accordance with the provisions or pre-revised Recruitment Rules for the post of Circle Superintendent shall be deemed to have been appointed to the post of Superintendent regularly at the Initial Constitution.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Head Clerks with five years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation : Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) having experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p>(The department officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of Central Govt. shall not exceed 3 years.)</p> <p>The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 50 years, as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group-B Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, CWPRS, Pune—Chairman 2. Additional Director, CWPRS—Member. 3. Under Secretary, Incharge E-II Section, M/o Water Resources—Member. 4. Chief Administrative Officer, Pune—Member 	<p>Consultation with the Commission not necessary.</p>

[F. No. 16(10)/82-E-II]
RAJ KUMAR, Under Secy.